



•ROMÂNIA•

Cod fiscal: 4540313;

PRIMĂRIA COMUNEI SCÂNTEIA  
JUDEȚUL IAȘI

Telefon/Fax 0232-229260;

Cod poștal 707425

Nr. 22.814/29.03.2022

**Transparența veniturilor salariale la data de 31 Martie 2022 a funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scânteia, județul Iași și a instituțiilor publice ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.**

**1) Funcții de demnitate publică:**

Nr. crt.	Funcția	Coefficient conform anexei nr. IX din Legea nr. 153/2017	Salariul minim brut pe țară	Indemnizația brută
1	Primar U.A.T.	5.50	2080	11440
2	Viceprimar U.A.T.	4.50	2080	9360

**Indemnizațiile** primarului și viceprimarului unității administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**2) Funcții publice de conducere:**

Nr. crt.	Funcția	Coefficient conform H.C.L. nr. 72/20.12.2018	Salariul minim brut pe țară	Salariul de bază brut
1.	Secretar general al comunei	4.15	2230	9255
2.	Șef birou*			

**3) Funcții publice de execuție:**

Nr. crt.	Funcția	Coefficient cf. H.C.L. nr. 72/20.12.2018	Nivel studii	Salariul de bază brut gradația 0
	Auditor,			
1.	Superior	2.32	S	5174
	Principal	2.25	S	5018
	Asistent	2.20	S	4906
	Debutant	1.98	S	4415
	Consilier, Inspector, Consilier juridic			
2.	Superior	2.30	S	5129
	Principal	2.23	S	4973
	Asistent	2.18	S	4861
	Debutant	2.10	S	4683

Referent, Polițist local				
3.	Superior	1.60	M	3568
	Principal	1.55	M	3457
	Asistent	1.50	M	3345
	Debutant	1.49	M	3323

**4) Funcții contractual de conducere:**

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariul minim brut pe țară	Salariul de bază brut
1.	Șef serviciu*			

**5) Funcții contractuale de execuție:**

Nr. crt.	Funcția	Coefficient cf. H.C.L. nr. 72/20.12.2018/ H.C.L. nr. 92/28.12.2021	Nivel studii	Salariul de bază brut gradația 0
Consilier personal al primarului,				
1.	Consilier personal al primarului	2.63	S	5865
2.	Consilier personal al viceprimarului	2,55	S	6503
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier				
3.	Gradul I A	2.30	S	5129
	Gradul I	2.20	S	4906
	Gradul II	2.10	S	4683
	Gradul Debutant	2.00	S	4460
Bibliotecar				
4.	Gradul I A	1.75	M	3903
	Gradul I	1.70	M	3791
	Gradul II	1.65	M	3680
	Gradul Debutant	1.50	M	3345
Tractorist, paznic, guard				
5.	Gradul I A	1.40	M	3122
	Gradul I	1.35	M	3011
	Gradul II	1.30	M	2899
	Gradul Debutant	1.25	M	2788
Referent, inspector, arhivar, referent casier				
6.	Gradul I A	1.50	M	3345
	Gradul I	1.45	M	3234
	Gradul II	1.40	M	3122
	Gradul Debutant	1.35	M	3011
Conducător autospecială				
7.	Gradul I	2.00	M	4460
Fochist				

8.	Gradul I	1.35	M	3011
Agent de pază				
9.	Gradul I	1.49	M	3323
Asistent personal al persoanei cu handicap grav				
10.	Gradul I	1.01	M	2252
Cadru tehnic P.S.I.				
11.	Gradul I	1,60	M	3568
12.	Gradul I	1,55	M	3457
13.	Gradul II	1,40	M	3122
Conducător de mașini și utilaje terasiere				
14.	Gradul I	1,60	M,G	3568
15.	Gradul I	1,55	M,G	3457
16.	Gradul II	1,50	M,G	3354
Muncitor calificat				
17.	Gradul I	1,50	M,G	3354
18.	Gradul II	1,45	M,G	3234
19.	Gradul III	1,40	M,G	3122
20.	Gradul IV	1,35	M,G	3011
Muncitor necalificat				
21.	Gradul I	1,35	M,G	3011
22.	Gradul II	1,30	M,G	2899

- **Notă:** - conf. Art. 19 din din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

## 6) Gradațiile:

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX,
- (3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
  - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- 7) Indemnizația de hrană lunară, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară,

cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, exclusiv demnitarilor și polițiștilor locali, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

**8)** Pentru activitatea de control financiar preventiv, se acordă o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

**9)** Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

**10)** Indemnizația acordată membrilor și secretarilor comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor se acordă în procent de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărâre Guvernului nr. 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

**11)** Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei de disciplină în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 17 din Hotărâre Guvernului nr. 1.344/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

**12)** Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei paritare în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 33 din Hotărâre Guvernului nr. 833/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

**13)** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare determinate de acțiunea câmpurilor electromagnetice, în procent de până la 15% din salariul de bază, se acordă în baza H.C.L. nr. 58/29.09.2016, prin dispoziția primarului, salariaților care-și desfășoară activitatea în locurile de muncă în care au fost determinate depășiri ale nivelului ponderat pentru intensitatea câmpului electromagnetic în banda de frecvență 100KHz – 9400MHz, valoarea măsurată fiind mai mare decât limita specificată în Ordinul M.S.P. nr. 1.193/2006, pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Hz la 300 GHz, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri de muncă.

**14)** Potrivit art. 1, alin. (2) și (3) din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 și ale art. I art. 1, al. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 131/2021, în anul 2022 se acorda vouchere de vacanță, iar cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce s-a acordat pentru luna decembrie 2020.

**PRIMAR,**  
Mihai DARABANĂ

**Intocmit,**  
Consilier, superior R.U.  
Petcu Mihaela