



•ROMÂNIA•

Cod fiscal: 4540313;

PRIMĂRIA COMUNEI SCÂNTEIA
JUDEȚUL IAȘI

Telefon/Fax 0232-229260;

Cod poștal 707425

Nr. 23.433/30.03.2021

Transparența veniturilor salariale la data de 30 Martie 2021 a funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Scânteia, județul Iași și a instituțiilor publice ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

1) Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient conform anexei nr. IX	Salariul minim brut pe țară	Indemnizația lunară brută
1	Primar U.A.T.	5.50	2080	11440
2	Viceprimar U.A.T.	4.50	2080	9360

Indemnizațiile primarului și viceprimarului unității administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2) Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient conform H.C.L. nr. 72/20.12.2018	Salariul minim brut pe țară	Salariul lunar brut
1.	Secretar general al comunei	4.15	2230	9255

3) Funcții publice de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient conform H.C.L. nr. 72/20.12.2018	Salariul minim brut pe țară	Salariul lunar brut
Auditor,				
1.	Superior	2.32	2230	5174
	Principal	2.25	2230	5018
	Asistent	2.20	2230	4906
	Debutant	1.98	2230	4415
Consilier, Inspector, Consilier juridic				
2.	Superior	2.30	2230	5129
	Principal	2.23	2230	4973
	Asistent	2.18	2230	4861
	Debutant	2.10	2230	4683
Referent, Polițist local				
3.	Superior	1.60	2230	3568
	Principal	1.55	2230	3457
	Asistent	1.50	2230	3345
	Debutant	1.49	2230	3323

4) Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Coefficient conform H.C.L. nr. 72/20.12.2018	Salariul minim brut pe țară	Salariul lunar brut
Consilier personal al primarului,				
1.	Consilier personal al primarului	2.63	2230	5865
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier				
2.	Gradul I A	2.30	2230	5129
	Gradul I	2.20	2230	4906
	Gradul II	2.10	2230	4683
	Gradul Debutant	2.00	2230	4460
Bibliotecar				
3.	Gradul I A	1.75	2230	3903
	Gradul I	1.70	2230	3791
	Gradul II	1.65	2230	3680
	Gradul Debutant	1.50	2230	3345
Tractorist, paznic, guard				
4.	Gradul I A	1.40	2230	3122
	Gradul I	1.35	2230	3011
	Gradul II	1.30	2230	2899
	Gradul Debutant	1.25	2230	2788
Referent, inspector, arhivar, referent casier				
5.	Gradul I A	1.50	2230	3345
	Gradul I	1.45	2230	3234
	Gradul II	1.40	2230	3122
	Gradul Debutant	1.35	2230	3011
Conducător autospecială				
6.	Gradul I	2.00	2230	4460
Fochist				
7.	Gradul I	1.35	2230	3011
Agent de pază				
8.	Gradul I	1.49	2230	3323
Asistent personal al persoanei cu handicap grav				
9.	Gradul I	1.01	2230	2252

5) Gradațiile:

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX,

(3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

6) Indemnizația de hrană lunară, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, exclusiv demnitarilor și polițiștilor locali, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

7) Pentru activitatea de control financiar preventiv, se acordă o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

8) Indemnizația lunară de ședințe, se acordă consilierilor locali, în procent de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017.

9) Indemnizația acordată membrilor și secretarilor comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor se acordă în procent de 1% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărâre Guvernului nr. 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

10) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei de disciplină în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 17 din Hotărâre Guvernului nr. 1.344/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

11) Sporul acordat membrilor și secretarului comisiei paritare în procent de 1% aplicat la salariul de bază doar în lunile în care comisia își desfășoară activitatea, conform art. 33 din Hotărâre Guvernului nr. 833/2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare.

12) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare determinate de acțiunea câmpurilor electromagnetice, în procent de până la 15% din salariul de bază, se acordă în baza H.C.L. nr. 58/29.09.2016, prin dispoziția primarului, salariaților care-și desfășoară activitatea în locurile de muncă în care au fost determinate depășiri ale nivelului ponderat pentru intensitatea câmpului electromagnetic în banda de frecvență 100KHz – 9400MHz, valoarea măsurată fiind mai mare decât limita specificată în Ordinul M.S.P. nr. 1.193/2006, pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Hz la 300 GHz, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri de muncă.

13) Potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 în anul 2021 nu se acorda vouchere de vacanță, iar cuantumul brut al salariilor de bază se menține la același nivel cu cel ce s-a acordat pentru luna decembrie 2020.

PRIMAR,
Mihai DARABANĂ

Secretar general al comunei,
Florin ILĂȘOAI